

GAIS spørgeramme

Her er en oversigt over de spørgsmål, der indgår i en Fuld GAIS-måling. Spørgsmålene bygger på God Arbejdsløst Indeks 9, 2021. Det er også disse spørgsmål, der bliver distribueret ud i portioner, hvis I vælger at lave en pulsmåling.

Spørgsmål til den overordnede arbejdslyst

- Føler du glæde ved dit arbejde? 0-10 skala
- Føler du dig motiveret for at gå på arbejde? 0-10 skala
- Er din arbejdsplads overordnet set et godt sted at arbejde? 0-10 skala
- Nød du din seneste arbejdsdag? 0-10 skala
- Ser du frem til næste gang, du skal på arbejde? 0-10 skala

Spørgsmål til medbestemmelse

- Oplever du at have passende medbestemmelse på din arbejdsplads? 0-10 skala
- Oplever du at have passende indflydelse på vigtige beslutninger, der har betydning for dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du at have passende indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver? 0-10 skala
- Oplever du en passende balance mellem frihed og kontrol på din arbejdsplads? 0-10 skala

Spørgsmål til mening

- Oplever du, at dit arbejde er meningsfyldt? 0-10 skala
- Oplever du, at du udfylder en vigtig funktion på din arbejdsplads? 0-10 skala
- Mener du, at dit arbejde bidrager positivt til andre? 0-10 skala



GAIS-handout

menneskers hverdag?

- Oplever du at bidrage til et større formål gennem dit arbejde? 0-10 skala
- Lever dit nuværende job op til dine ønsker for dit arbejdsliv? 0-10 skala
- Kan du se mening i de beslutninger, der træffes på din arbejdsplads? 0-10 skala

Spørgsmål til mestring

- Oplever du en faglig tilfredshed gennem dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du, at der er match mellem dine arbejdsopgaver og dine kompetencer? 0-10 skala
- Oplever du, at du udvikler dine kompetencer på dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du at kunne håndtere forandringer i dit arbejde? 0-10 skala

Spørgsmål til resultater

- Har du følelsen af at have udrettet noget i løbet af din arbejdsdag? 0-10 skala
- Har du følelsen af, at du gør fremskridt i dit arbejde? 0-10 skala
- Skaber du konkrete resultater på dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du, at der er klare og veldefinerede mål for, hvad du skal på arbejdet? 0-10 skala

Spørgsmål til ledelse

- Oplever du, at din nærmeste leder er en dygtig leder? 0-10 skala
- Oplever du, at din nærmeste leder har gode faglige kompetencer? 0-10 skala
- Oplever du, at din nærmeste leder har gode sociale kompetencer? 0-10 skala
- Har du tillid til din nærmeste leder? 0-10 skala
- Oplever du at have et godt forhold til din nærmeste leder? 0-10 skala



GAIS-handout

- Oplever du at få anerkendelse fra din nærmeste leder? 0-10 skala

Spørgsmål til kolleger

- Har du det godt med dine kolleger? 0-10 skala
- Finder du det let at være en del af det sociale fællesskab på arbejdspladsen? 0-10 skala
- Har du tillid til dine kolleger? 0-10 skala
- Har du et godt fagligt samspil med dine kolleger? 0-10 skala
- Er du og dine kolleger gode til at anerkende hinanden 0-10 skala

Spørgsmål til balance

- Oplever du, at der til daglig er balance mellem dit arbejdsliv og dit privatliv? 0-10 skala
- Oplever du, at du har tid til at levere den ønskede kvalitet på dit arbejde? 0-10 skala
- Oplever du, at der er overensstemmelse mellem dine opgaver og den tid, der er til at løse dem? 0-10 skala



Prioritering af faktorer

Hvilke faktorer er vigtigst for din arbejdslyst?

Træk faktorerne til højre i den rækkefølge, du finder dem vigtigst.

 Medbestemmelse Du har indflydelse på dine opgaver og arbejdsdag.	1	Vigtigst
 Mening Dit arbejde er meningsfuldt.	2	
 Mestring Du mestrer og behersker dit arbejde.	3	
 Resultater Du opnår store og små mål i dit arbejde.	4	
 Ledelse Din leder er en dygtig leder fagligt og socialt.	5	
 Kolleger Samværet og relationer til dine kolleger.	6	
 Balance Der er balance mellem dit arbejds- og privatliv.	7	Mindst vigtigt